



VII SEMINÁRIO NACIONAL DE SANEAMENTO RURAL  
II ENCONTRO LATINO AMERICANO DE SANEAMENTO RURAL  
SANEAMENTO PARA TODOS: GESTÃO X SUSTENTABILIDADE



# ASSOCIAÇÕES & SISAR: UM PACTO PELA EVOLUÇÃO E SUSTENTABILIDADE NO SANEAMENTO RURAL

Vitória (ES), 12 novembro 2014

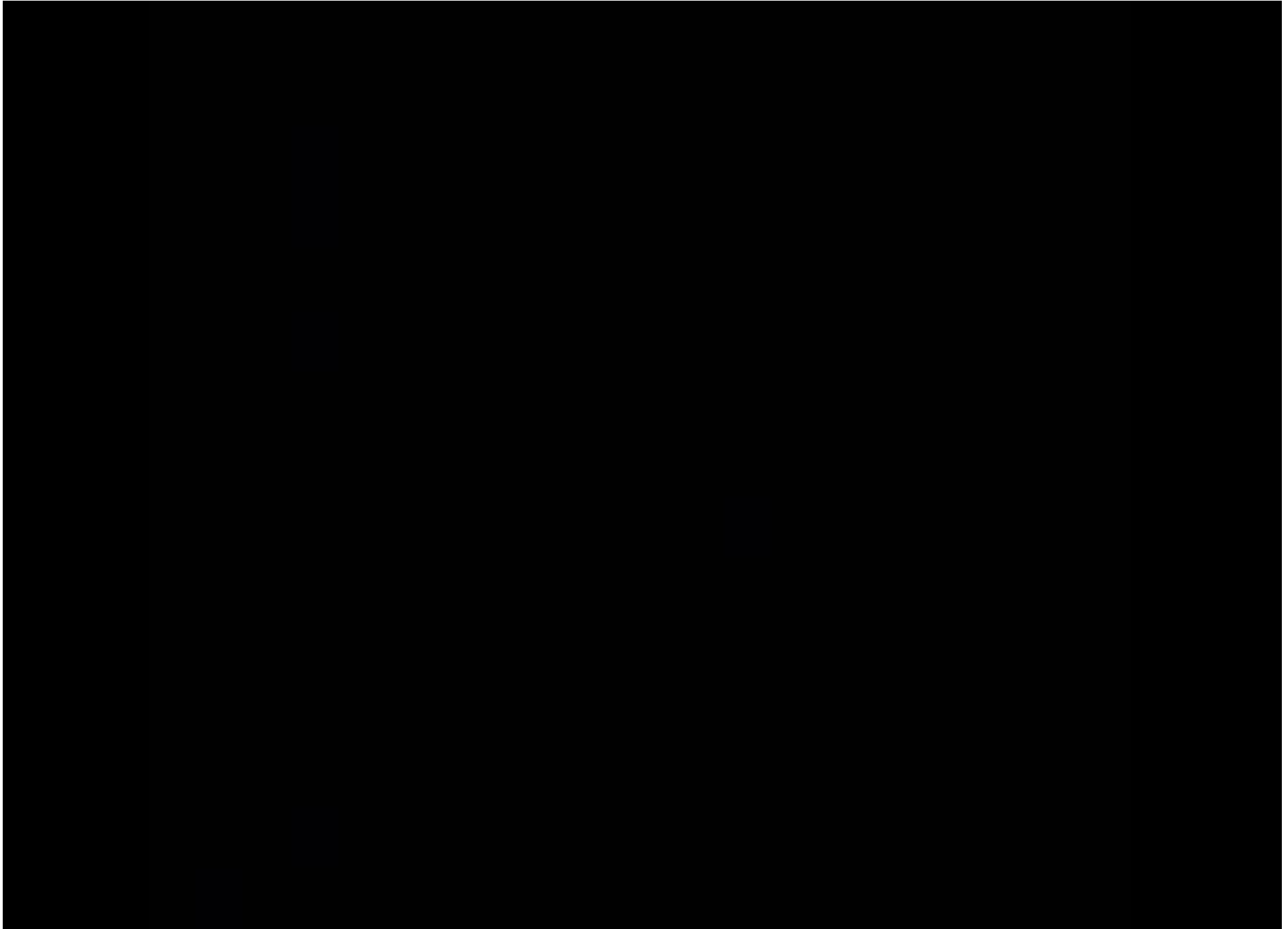
Carme Mota

MACS Energy & Water do Brasil  
Av. Dom Luis, 880 / sala 506, Fortaleza (CE)  
Tel: xx (85) 3133 1662; 9620 4064; (86) 9984 2885

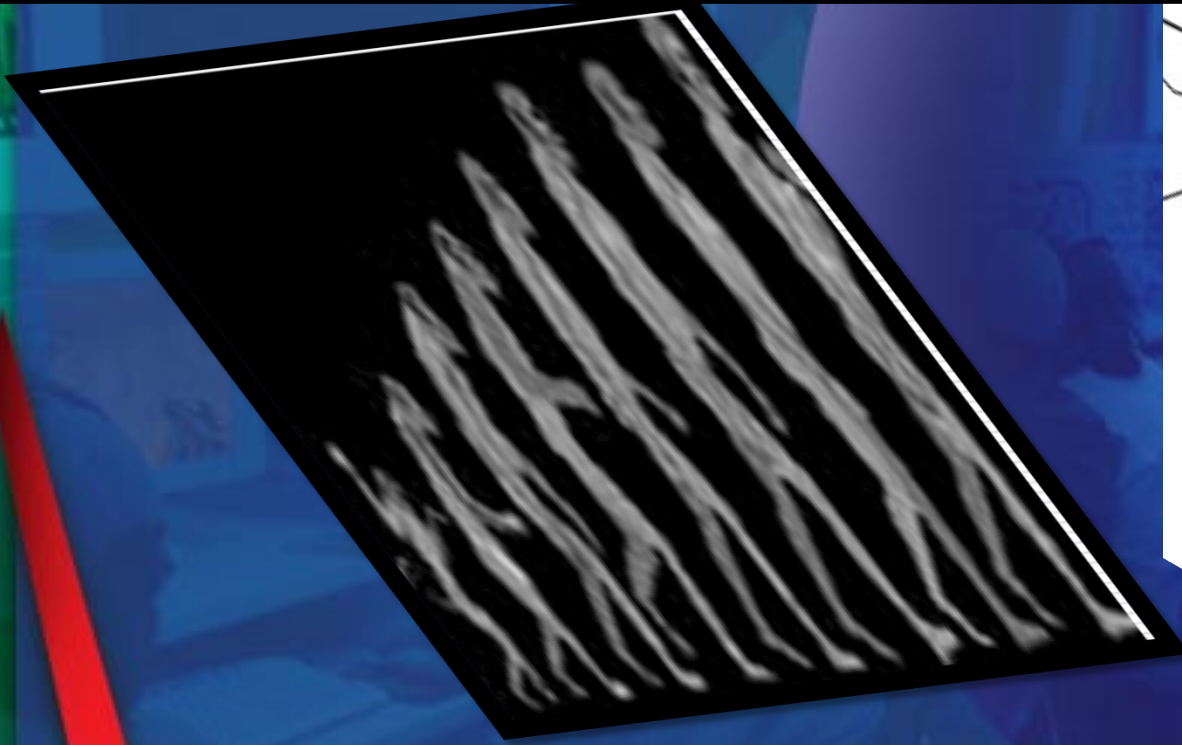
[www.macsbrasil.com.br](http://www.macsbrasil.com.br)  
[www.macsonline.de](http://www.macsonline.de)

Carme.mota@macsonline.de





**NASCER!... CRIAR!... EVOLUIR!... INOVAR!...  
RECRIAR!... CRESCER!... PROGREDIR!...  
EVOLUIR!...**



**A UNIÃO DE PESSOAS COM OBJETIVOS COMUNS  
NO INTUÍTO DE SE APOIAREM MUTUAMENTE,  
TALVEZ SEJA A PRÁTICA MAIS ANTIGA DA  
HUMANIDADE...**

**NESSA EVOLUÇÃO... SURGIRAM AS ONGs!...**

**A CHAVE PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL  
ESTÁ EM USAR O CÉREBRO, DESENVOLVER A MENTE E  
O RACIOCÍNIO LÓGICO.**

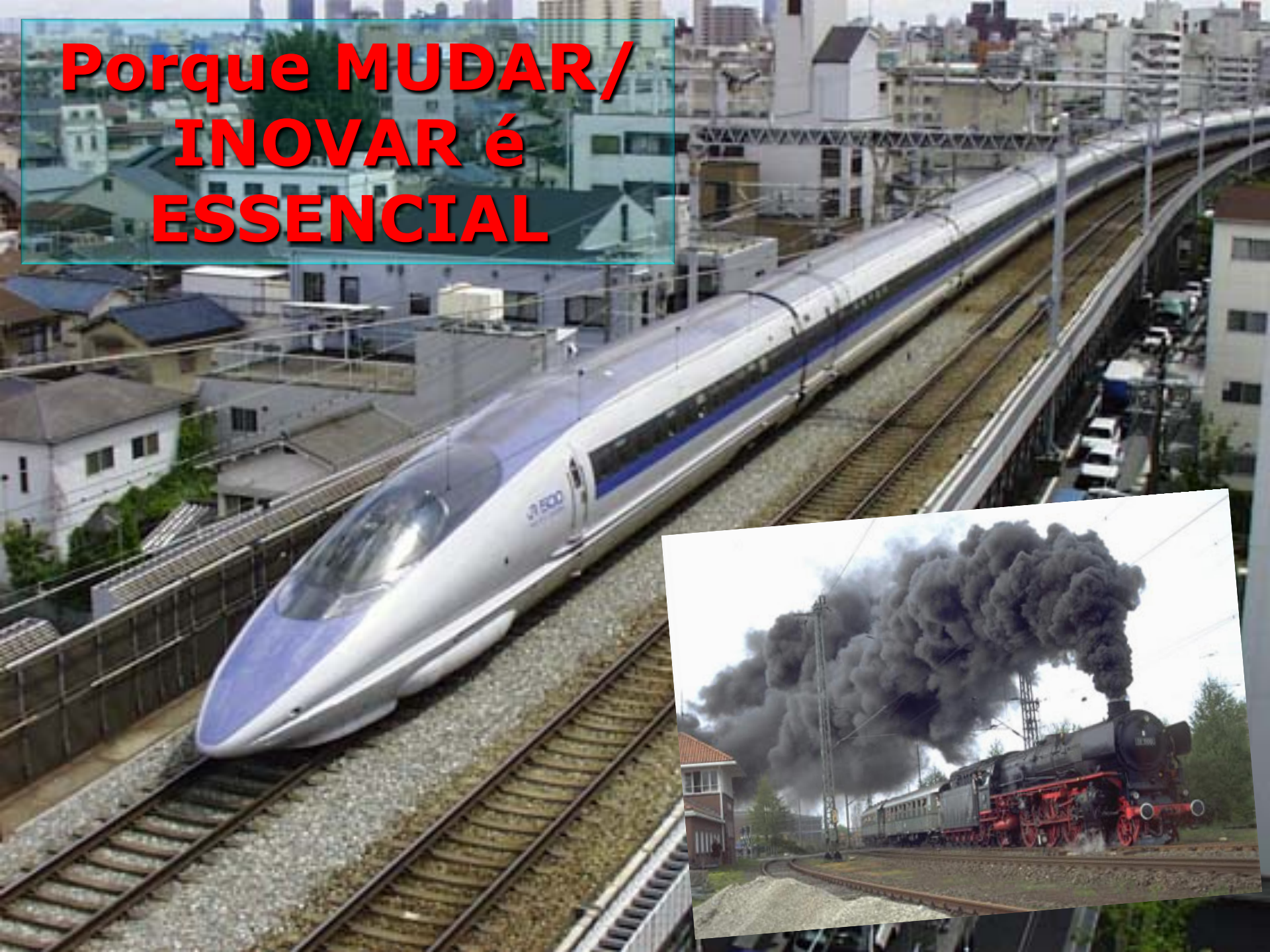
**RAM CHARAM**

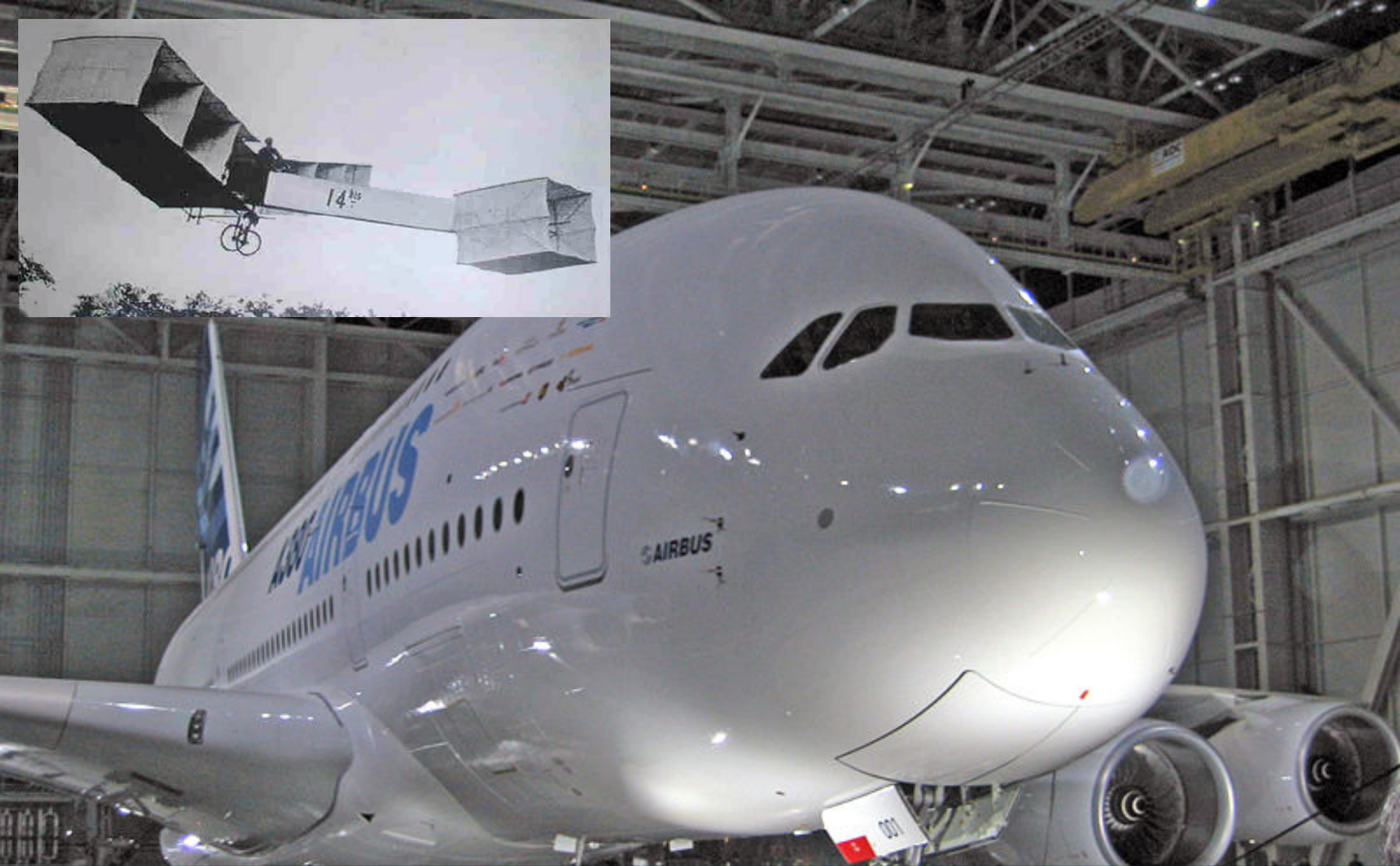
**AS ASSOCIAÇÕES COMUNITÁRIAS!... O MODELO  
SISAR!...  
A REDE SISAR!!!**



**...porque MUDAR/INOVAR é inevitável.**

**Porque MUDAR/  
INOVAR é  
ESSENCIAL**





**...porque MUDAR/INOVAR  
ENGRANDECE!**

**OS SISAR ESTÃO CRESCENDO EM TAMANHO, IMPACTO E INFLUÊNCIA...**

**... OS GOVERNOS NÃO TEM RECURSOS, FLEXIBILIDADE, OU A AUTORIDADE NECESSÁRIA PARA REALIZAR TODO O TRABALHO COMUNITÁRIO SEM A AJUDA DAS ASSOCIAÇÕES LOCAIS!...**

**OS SISAR  
TAMBÉM NÃO!!!**

... NUM

✓ REDUÇÃO

✓ CAPACIDADE

✓ DEMOCRACIA



# SUSTENTABILIDADE & SOBREVIVÊNCIA ORGANIZACIONAL

**AS ASSOCIAÇÕES E SISAR ESTÃO DIRETAMENTE VINCULADAS:**

A ADOÇÃO DE BOAS PRÁTICAS QUE POSSIBILITEM:

✚ EFICIÊNCIA ✚ EFICÁCIA ✚  
EFETIVIDADE

**COM TRANSPARÊNCIA!!!**

**PORQUE AS BOAS INTENÇÕES NÃO SUBSTITUEM:**

- ✓ A GESTÃO EFICIENTE;
- ✓ A LIDERANÇA PROATIVA;
- ✓ A RESPONSABILIDADE OBJETIVA;
- ✓ O DESEMPENHO E;
- ✓ OS RESULTADOS.

## PONTOS PARA REFLETIR



1. O que esperamos para 2015?
2. Que crescimento almejamos?
3. Quais as nossas principais fraqueza/ Oportunidades?
4. O que é mais importante perseguir?
5. Segurança Jurídica tem valor nessa organização?
6. Temos Segurança Jurídica?
7. Temos um PLANO DE METAS?
8. Confiámos nesse planejamento e levamos a sério esse PLANO?
9. Você está CAPACITADO para realizar plenamente as suas funções?
10. Quais são as nossas fontes de recursos? (TARIFAS, GERAÇÃO DE RECEITA EXTRA, GOVERNOS, E ETC.)
11. Qual foi a principal mudança social ocorrida no período por força das ações?
12. Que aspectos gostaríamos de modificar em 2015.

# AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA

| INDICADOR               | CRITÉRIO                      | DESCRIÇÃO   |
|-------------------------|-------------------------------|---|
| CAPACIDADE INTERNA      | 1. Experiência Prévia         | Avaliar as estratégias em função da experiência que a Instituição acumula (positiva ou negativa).   |
|                         | 2. Capacidade Gerencial       | Avaliar se a organização conta com pessoal com capacidades para impulsionar considerada (tomar decisões e resolver problemas)                       |
|                         | 3. Contatos Existentes        | Qualidade e quantidade de contatos com potencial de aporte ou colaboração relativo à estratégia.  |
| OPORTUNIDADE DE MERCADO | 4. Potencial de Mercado       | Existe potencial comprovado no mercado, verificado a partir das experiências da organização, de dados confiáveis de mercado ou percepção da equipe. |
|                         | 5. Risco Econômico Financeiro | Possibilidade de obter resultados em relação ao que se pretendia (prejuízo ou resultado muito negativo)   |
| OBJETIVO ESTRATÉGICO    | 6. Investimento Estratégico   | Necessidade de investimento inicial adequado a estratégia e a capacidade da organização   |
|                         | 7. Objetivo Estratégico       | Está alinhado aos objetivos estratégicos (conexão com a MISSÃO e VISÃO da organização)  |

# AVALIAÇÃO ESTRATÉGICA

| estratégias | Capacidade interna |    |    | Total | Oport. de mercado |    | Total | Alinhamento estratégico |    | Total | Nota  |
|-------------|--------------------|----|----|-------|-------------------|----|-------|-------------------------|----|-------|-------|
|             | EP                 | CG | CE | CI    | PM                | RF | OM    | IE                      | OE | AE    | final |
|             |                    |    |    |       |                   |    |       |                         |    |       |       |
|             |                    |    |    |       |                   |    |       |                         |    |       |       |
|             |                    |    |    |       |                   |    |       |                         |    |       |       |

## PONTUAÇÃO::

0 = NULO

1 = FRACO

2 = RAZOÁVEL

3 = ÓTIMO

**COMO REPLICAR O  
MODELO SISAR?  
O QUE PODEMOS  
FAZER???**

**ORGANIZAR UM  
DOCUMENTO  
PROPOSTA PARA O  
NOVO GOVERNO DA  
PRESIDENTE DILMA!**

AGRADECIMENTOS:

[www.cec.vcn.bc.ca](http://www.cec.vcn.bc.ca)

Francisco Ferreira

(ferreira.brasil@hotmail.com)



**MUITO OBRIGADA!**